

z dnia 22 listopada 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zawonia.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXII/162/2009 Rady Gminy Zawonia z dnia 23.04.2009 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01.09.2019 roku.

Przewodnicząca  
Rady Gminy Zawonia  
  
Grzegorz Górecki

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia.**

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
  - 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zwanego dalej „rozporządzeniem”.
2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Zawonia,
  - 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 3) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
  - 4) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawonia,
  - 5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły, zespołu,
  - 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
  - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
  - 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

### **ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 2.**

1. Nauczycielowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:
  - a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na: adaptacji i praktycznym stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we

- współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegające na: udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udziale w komisjach przedmiotowych i innych, udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 5) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - 7) realizacja programu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy,
  - 8) opieka nad organizacjami szkolnymi,
  - 9) organizacja imprez szkolnych i pozaszkolnych: konkursów, spotkań itp.,
  - 10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
  - 11) przeprowadzanie diagnozy i ewaluacji procesu nauczania i wychowania,
  - 12) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków pracy w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
  - 13) dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi: opiece nad praktykantem, prowadzeniu lekcji pokazowych,
  - 14) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej,
  - 15) pełnienie dodatkowych funkcji przez nauczyciela: przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, innych.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:
- 1) Skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
    - a) udział, sukcesy w konkursach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
    - b) wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
    - c) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - d) wspomaganie uczniów, wychowanków w ich rozwoju.
  - 2) Skuteczność oddziaływań wychowawczo - opiekuńczych:
    - a) diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych,
    - b) zapewnienie w szkole poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
    - c) tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów, w tym właściwych relacji między uczniami, nauczycielami oraz między uczniami i nauczycielami,
    - d) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
    - e) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
    - f) dbałość o klimat wychowawczy placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
    - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.
  - 3) Jakość świadczonej pracy:
    - a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
      - właściwe planowanie i realizacja budżetu,
      - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
      - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
      - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
      - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.
  - 4) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) kształtowanie polityki kadrowej,
    - d) inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
    - e) współpraca z instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej.
  - 5) Wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ prowadzący oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dyrektorów oraz wicedyrektorów wynosi od 10 zł do 3000 zł.
6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – wójt.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły informuje nauczyciela pisemnie.

### ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

#### § 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt.
6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze lub pełniącym określone funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
8. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli na każdy rok szkolny.

Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji określonych w regulaminie:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoła (zespół)	dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	od 700 do 2 000
		dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	od 1 200 do 2 500
		wicedyrektor (w placówkach od 12 oddziałów)	od 700 do 2 000
2.	Szkoła (zespół)	wychowawca klasy szkolnej/oddziału przedszkolnego	300
3.	Szkoła (zespół)	opiekun stażu	100

9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

### ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 4.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:
  - 1) 5 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych,
  - 2) 5 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.

## **ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 5.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego wykazu, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **ROZDZIAŁ VI DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 6.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 8.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyłączeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

Przewodnicząca  
Rady Ochrony Zasiadającej  
*M*  
Grzegorz Ogiński