

**ZARZĄDZENIE NR 59/2018
WÓJTA GMINY ZAWONIA
z dnia 25 lipca 2018 r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 43/2018 Wójta Gminy Zawonia z dnia 28 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Zawonia

Na podstawie art. 8 ust.2 ustawy z Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Zawonia stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 43/2018 Wójta Gminy Zawonia z dnia 28 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia Zawonia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Zawonia, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 7

1. Ze środków Funduszu mogą korzystać:

- 1) pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Gminy Zawonia na umowę o pracę w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy,
- 2) emeryci lub renciści, którzy rozwiązali ze Urzędem Gminy Zawonia umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, pod warunkiem, że po rozwiązaniu Umowy o pracę z wyżej wymienionych przyczyn, nie podjęli zatrudnienia w ramach stosunku pracy,
- 3) członkowie rodzin pracowników wymienionych w ppkt 1, o których mowa w pkt 2.

2. Członkami rodzin, są:

- 1) współmałżonkowie,
- 2) pozostające na utrzymaniu dzieci własne, dzieci przyjęte na wychowanie, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej – do 18 roku życia (według rocznika), a w przypadku kontynuowania nauki do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 lat,
- 3) osoby wymienione w pkt 1, w stosunku do których orzeczono stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek, pod warunkiem, że nie zawarły związku małżeńskiego lub nie osiągają dochodów z tytułu zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej, z wyłączeniem pobierania alimentów i renty rodzinnej. Pracownik ubiegający się o świadczenia z Funduszu zobowiązany jest złożyć pisemne oświadczenie, że wskazane warunki są spełnione.

3. Pracownik, z którym został rozwiązany stosunek pracy, traci uprawnienia do korzystania ze środków Funduszu, za wyjątkiem osób określonych w ust.1 ppkt 2.”

2) § 9 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 9

1. Świadczenie wymienione w § 5 pkt 1 może być przyznawane raz w roku.
2. W przypadku dopłaty z Funduszu do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez pracowników czynnych zawodowo warunkiem przyznania dopłaty, poza kryteriami socjalnymi, jest również skorzystanie z urlopu w wymiarze co najmniej 7 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Wysokość dopłat do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez osoby wymienione w § 5 pkt 1 określa załącznik nr 2 do Regulaminu.” ;

3) w § 17 pkt 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Pożyczka na cele mieszkaniowe przyznawana jest do kwoty 5 000,- zł wyłącznie pracownikom, o których mowa w § 7 pkt. 1 ppkt 1.”

4) § 27 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 27

1. Środkami Funduszu administruje Wójt, który zatwierdza roczny plan Funduszu.
2. Projekt planu rocznego sporządza pracownik Urzędu prowadzący sprawę Funduszu.
3. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczonego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.
4. Wysokość odpisu podstawowego, o którym mowa w pkt 3, wynosi na jednego zatrudnionego 37,5 przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
5. Środki Funduszu zwiększa się o 6,25 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 4, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do opieki socjalnej ze strony Urzędu.
6. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w pkt 4 ogłasza Prezes GUS w Monitorze Polskim.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wójt Gminy Zawonia
mgr inż. Agnieszka Wersta