

**UCHWAŁA NR XLVIII/310/2018
RADY GMINY ZAWONIA
z dnia 4 czerwca 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zawonia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875, z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016, poz. 902 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 936), Rada Gminy Zawonia uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Zawonia - Pani Agnieszce Wersta w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4 700,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 1 900,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny – 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Ponadto Wójtowi Gminy Zawonia zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr III/9/2014 Rady Gminy Zawonia z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zawonia.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018 r.

sprawdzono pod względem
formalnoprawnym
ANDRZEJ GÓRAL
radca prawny

Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie w dniu 19 maja 2018 roku rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 936), będą obowiązywać nowe obniżone kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów zostały w takim przypadku obniżone z maksymalnej wysokości: 5900,- zł do kwoty 4700,- zł i w takiej wysokości będą obowiązywać od dnia 1 lipca 2018 r. Jednocześnie zgodnie z przepisami przywołanego rozporządzenia Rady Ministrów wysokość dodatku funkcyjnego określono od dnia 1 lipca 2018 roku do kwoty 1900,- zł a wysokość dodatku specjalnego do wartości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

sprawdzone pod względem
formalnoprawnym
ANDRZEJ GÓRAL
radca prawny