

**UCHWAŁA NR XLII/267/2017
RADY GMINY ZAWONIA
Z DNIA 28 GRUDNIA 2017 r.**

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.; z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.; Dz. U. 2017 r., poz. 1189), **Rada Gminy Zawonia uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zawonia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Zawonia

Michał Michałowski

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne,
wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Zawonia**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Zawonia, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

§ 2.

Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły oraz zespoły szkół, prowadzone przez Gminę Zawonia,
- 2) dyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- 3) nauczyciela - należy przez to rozumieć zastępców dyrektora, nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zawonia,
- 5) rodzicem - należy przez to rozumieć rodzica lub prawnego opiekuna,
- 6) specjalnym funduszu nagród - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród wyodrębniony w budżecie Gminy Zawonia, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród

§ 3.

1. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród w sposób następujący:
 - 1) 30 % funduszu na nagrody wójta dla nauczycieli i dyrektorów,
 - 2) 70 % funduszu na nagrody dyrektora dla nauczycieli.

§ 4.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel/dyrektor, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.

§ 5.

1. Nagrody wójta i dyrektora przyznawane są za udokumentowane osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrodę wójta może otrzymać nauczyciel i dyrektor, który spełnia co najmniej 12 kryteriów wymienionych w § 6.
3. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 11 kryteriów wymienionych w § 6.

§ 6.

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania metod nauczania i wychowania, opracowywania i wdrażania z sukcesem programów własnych podnoszących poziom nauczania,
 - c) osiąga sukcesy wychowawcze i wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej powiatowym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub stwarzającymi problemy wychowawcze,
 - e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) przygotowuje i organizuje dla uczniów imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- g) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
 - i) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) wyróżnia się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
 - b) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - e) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - f) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
 - g) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - h) podejmuje inicjatywy i realizuje zadania istotnie zwiększające rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
 - i) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
 - b) promuje szkołę na zewnątrz poprzez różne działania,

- c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- d) prawidłowo i efektywnie współpracuje z organami szkoły,
- e) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

Rozdział 3

Tryb przyznawania nagród

§ 7.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez wójta, kierując się kryteriami wymienionym w § 6 może wystąpić dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się w Urzędzie Gminy Zawonia w terminie do dnia 15 września każdego roku.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik do regulaminu.
4. Wnioski złożone po terminie, o którym mowa w ust. 2, lub w których nie zostały usunięte braki formalne w terminie wskazanym przez wójta nie będą podlegały rozpatrzeniu.
5. Decyzję o przyznaniu nagrody wójta podejmuje wójt po weryfikacji wniosków pod względem formalnym.
6. Nagrodę wójta dla dyrektora przyznaje wójt, kierując się kryteriami wskazanymi w § 6.
7. Nagrodę dyrektora, kierując się kryteriami wymienionymi w § 6, przyznaje dyrektor.
8. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący
Rady Gminy Zawonia
Marek Michałowski

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

WNIOSEK

**O NAGRODĘ WÓJTA GMINY ZAWONIA
/DYREKTORA PLACÓWKI OŚWIATOWEJ**

**za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawonia**

.....
(podmiot wnioskujący) (nazwa szkoły/placówki*)

1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

4. Wykształcenie ogólne, specjalność:

5. Staż pracy pedagogicznej..... 6. Ocena pracy/pozytywna ocena dorobku zawodowego
(pełna data otrzymania) Ocena: Data:

7. Posiadane odznaczenia i nagrody, wraz ze wskazaniem daty ich otrzymania

8. Uzasadnienie wniosku
(należy wskazać spełniane kryteria, o których mowa w § 6 uchwały Nr Rady Gminy Zawonia z dnia oraz działania poprzez które zostały one zrealizowane)

9. Opinia Rady Pedagogicznej:z dnia.....

(w przypadku nagrody Wójta)

10. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

*Niepotrzebne skreślić

Przewodniczący
Rady Gminy Zawonia
Marek Michałowski

Uzasadnienie

**do uchwały nr XLII/267/2017 Rady Gminy Zawonia z dnia 28 grudnia 2017 r.
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne,
wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Zawonia**

Na podstawie kompetencji określonych w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Przedmiotowa uchwała stanowi wobec powyższego akt wykonawczy do Karty Nauczyciela i podejmowana jest na podstawie upoważnień ustawowych w niej zawartych. Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.

Przewodniczący
Rady Gminy Zawonia
Marek Michałowski