

ZARZĄDZENIE NR 33/2016
Wójta Gminy Zawonia
z dnia 20 maja 2016 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Zawonia oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz.446) w związku z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) zarządza się, co następuje:

§ 1.

§ 1. Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, której organizatorem jest Gmina Zawonia.

§ 2.

§ 2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za rok obrotowy, jeżeli w tym roku dyrektor samorządowej instytucji kultury:

- 1) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna,
- 2) w przedmiotowym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
- 3) nie odwołano dyrektora ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§ 3. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, która to instytucja łącznie:

- a) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna efektywnie zrealizowała zadania i cele wynikające ze statutu tej instytucji,
- b) racjonalnie i efektywnie gospodarowała posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie można przyznać nagrody rocznej w szczególności w przypadku:

- a) wymierzenia dyrektorowi kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary dyscyplinarnej lub kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- b) odwołano dyrektora ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia; stwierdzenia braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań w samorządowej instytucji kultury;

- c) stwierdzenia wydatkowania przez samorządową instytucję kultury dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny lub niezgodny z prawem.

§ 4.1. Nagroda roczna może zostać przyznana na wniosek Sekretarza Gminy Zawonia złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za rok obrotowy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5.1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury podejmuje Wójt Gminy Zawonia na wniosek Sekretarza Gminy Zawonia.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagrodę roczną wypłaca się nie później niż w terminie 6 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.

§ 6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt Gminy Zawonia
mgr inż. Agnieszka Wersta

WZÓR
Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

.....dnia

.....
Wnioskodawca

.....
.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury
.....
2. Data objęcia funkcji.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku
poprzedzającym okres objęty wnioskiem.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....
5. Uzasadnienie wniosku.....
.....
.....

.....
podpis wnioskującego

STANOWISKO
Wójta Gminy Zawonia
o przyznaniu nagrody rocznej

1. Przyznaję nagrodę roczną w wysokości
słownie:.....*
2. Nie przyznaję nagrody rocznej.*

(data i podpis Wójta)